

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД
"ТЕРЕМОК"
Г. НИЖНЕУДИНСК»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» и Уставом Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад "Теремок" г. Нижнеудинск» (далее -- Учреждение).

2. Настоящее Положение об общем собрании работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад "Теремок" г. Нижнеудинск» (далее - Положение) является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим структуру и компетенцию Общего собрания работников Учреждения, порядок его формирования, сроки полномочий и организацию деятельности.

II. Структура, сроки полномочий и порядок формирования Общего собрания работников

1. Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления.
2. Общее собрание работников - является высшим коллегиальным органом управления Учреждением.
3. Общее собрание работников учреждения действует бессрочно.
4. В Общее собрание работников Учреждения входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
5. Общее собрание работников Учреждения избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания

III. Компетенция и организация деятельности Общего собрания работников

1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:
 - 1) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
 - 2) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
 - 3) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
 - 4) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
 - 5) поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.
2. Общее собрание может собираться по инициативе Заведующего Учреждением, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников учреждения.
3. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год.

4. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.
5. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
6. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
7. Решения общего собрания работников являются рекомендательными.
8. Обязательными для исполнения являются только те решения общего собрания работников, в целях, реализации которых издается приказ по учреждению.